



**ЧАСТНО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ С ЧУЖДООЗИКОВ ПРОФИЛ  
„АБРАХАМ ЛИНКЪЛН“**

гр. София, тел.: 02 973 12 22, GSM: 0888 60 90 79, info-2213600@edu.mon.bg

**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА  
ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА**

Утвърдил: Милена Проданова - управител



## I. Общи положения за организацията на работната заплата.

**Чл. 1.** Вътрешните правила за работната заплата /ВПРЗ/ са основен нормативен документ на ЧСУЧП Абрахам Линкълн ЕООД, регламентиращи реда и начина за определяне на индивидуалните месечни работни заплати.

**Чл. 2.** ВПРЗ са разработени въз основа на:

- Кодекса на труда;
- НАРЕДБА №4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда
- Наредба №15/22.07.2019г. за статута и на професионалното развитие на учителите, на директорите и на другите педагогически специалисти.
- Постановление № 497 на Министерски съвет от 29 декември 2022 г. за определяне на размера на минималната работна заплата от 01.01.2023 г.

**Чл. 3.** С ВПРЗ се определят:

- /1/. Условието, редът и начините за формиране, и използване на средствата за работна заплата, които може да се изплащат в ЧСУЧП Абрахам Линкълн.
- /2/. Условието и редът за определяне и изменение на основните месечни работни заплати;
- /3/. Видовете и размерите на допълнителните и други трудови възнаграждения, награди и обезщетения и условията за тяхното получаване;
- /4/. Редът и начините за изчисляване на брутната работна заплата и изплащане на полагащите се възнаграждения.

**Чл. 4.** Основна цел на тези правила, е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите в училището за ефективно изпълнение на трудовите задължения, постигане на високи резултати, стимул за квалификация и преквалификация.

**Чл. 5.** Правилата се допълват, изменят и утвърждават от управителя на ЧСУЧП Абрахам Линкълн ЕООД, в съответствие с приетата нормативна уредба.

**Чл. 6.** Работната заплата се изплаща на два пъти:

- аванс – до 25-то число на месеца за текущия месец
- заплата – до 10-то число на месеца, следващ месеца, за който се начислява работната заплата (през който е положен трудът).

## II. Определяне и разпределение на средствата за работна заплата.

**Чл. 7.** Определяне на средствата за работна заплата

/1/ Годишният размер на средствата за работна заплата в ЧСУЧП Абрахам Линкълн се определя въз основа на:

- определената от управителя и директора на училището численост и структура на персонала;
- утвърдено от управителя на училището поименно щатно разписание;
- в рамките на утвърдения бюджет на училището;

- конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати се договарят от управителя и Директора на ЧСУЧП Абрахам Линкълн;

/2/ Считано от 01.09.2023, минималните основни заплати в ЧСУЧП Абрахам Линкълн ЕООД се определят както следва:

Директор на детска градина или училище – 2082 лева

Заместник директор - 1926 лева

Учител – 1831 лева

Помощник на учителя – 1500 лева

Логопед/училищен психолог – 1709 лева

**Чл. 8.** Средствата за работна заплата; установени по реда на раздел II, чл 6, се използват за определяне и изплащане на:

- основни месечни работни заплати по трудов договор;
- допълнителни трудови възнаграждения;
- други възнаграждения по основен трудов договор или по договор за допълнителен труд, определени с нормативен акт или настоящите вътрешни правила;

**Чл. 9.** В средствата за работна заплата не се включват средствата за обезщетения по чл. 220, чл. 222, чл. 224 от КТ.

### **III. Определяне на минимални стойности или на диапазони на основните заплати по длъжностни нива.**

**Чл. 10.** Минималната работна заплата не може да бъде по-ниска от определените за страната в Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

**Чл. 11.** Основната месечна работна заплата на педагогическия персонал е възнаграждение за изпълнението на нормата преподавателска работа и другите трудови задължения, присъщи за длъжността, в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време.

**Чл. 12.** Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите и непедагогическите специалисти подлежат на актуализацията към 01 септември на съответната учебна година. Актуализацията е индивидуална, спрямо утвърдения текущ бюджет на училището и резултата от годишна атестация на служителя.

**Чл. 13.** За стаж по специалността се признава времето, през което лицето е работило по трудово правоотношение.

**Чл. 14.** При определяне на по-висока норма преподавателска работа на педагогическия персонал, може да се определя по-висока индивидуална месечна работна заплата при условия и ред, определени в тези правила за работна заплата.

**Чл.15.** Когато в началото на учебната година се определи по-ниска индивидуална норма преподавателска работа от досегашната, основната месечна заплата на учител не се намалява, но бива допълнена с учебни часове, които не са задължително по неговата специалност.

**Чл. 16.** В зависимост от постиженията на служителя в сферата на образованието, работодателят може да определи и по-висока индивидуална работна заплата спрямо други специалисти, заемащи същата длъжност. Индивидуалните месечни основни

работни заплати се договарят между работодателя и работещите по трудово правоотношение в условията на утвърден училищен бюджет.

**Чл. 17.** /1/Изменения на основните месечни заплати се извършва при:

1. Промяна с нормативен акт на основна заплата за заеманата длъжност.
2. Преминаване на друга длъжност
3. В други случаи при спазване разпоредбите на чл.118,ап.3 и чл. 119 от КТ

**Чл. 18.** Изменения на основните месечни работни заплати на работниците и служителите в ЧСУЧП Абрахам Линкълн могат да се извършват с допълнително споразумение към основния трудов договор при спазване разпоредбите на КТ.

#### **IV. Ред и начин за определяне и изменение на допълнителните трудови възнаграждения.**

**Чл. 19.** Действително взетите лекторски часовете от учителите се изплащат в месеца следващ месеца на полагане на труда, след представяне на декларация за действително отработени лекторски часове, заверена от Заместник директора по учената дейност.

#### **VIII. Ред и начин на начисляване на brutната месечна заплата**

**Чл.20.** Брутните заплати на работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение включват:

1. Основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец.
2. Допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6% от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година прослужено време (стаж). Това право възниква след първата година придобит трудов стаж и професионален опит.
3. Възнаграждение за ползван отпуск, ако има такъв.
4. Полагащи се допълнителни възнаграждения от настоящите ВПРЗ.

**Чл.21.** Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

**Чл. 22.** За определяне, изчисляване и изплащане на полагащите се brutни работни заплати на служителите, за съответния месец, отговарят лицата с функции по изпълнение на организацията на работната заплата, съответно управител и счетоводител.

#### **IX. Заключителни разпоредби**

**Чл. 23.** Настоящите правила влизат в сила от 01.09.2023 година.